



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА ТЮМЕНИ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА «ТЮМЕНЬ»

г.Тюмень, 625013
ул. 50 лет Октября, 82/2
тел(факс) 41-12-55

ПРИКАЗ

от 08.04.2019

№ 37-0/9

**Об утверждении Порядка уведомления работниками
работодателя о случаях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений в Муниципальном автономном учреждении культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (МАУК "ЦКиТ "Тюмень"),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" (Приложение к настоящему приказу).

2. Помощнику директора Пейль В.Н. в срок до 15.04.2019г. ознакомить с Порядком уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в МАУК "ЦКиТ "Тюмень", офисных работников и артистический персонал МАУК «ЦКиТ «Тюмень» под роспись.

3. Руководителям обособленных структурных подразделений МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в срок до 15.04.2019г. ознакомить с Порядком уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в МАУК "ЦКиТ "Тюмень", подчиненных работников под роспись, листы ознакомления предоставить помощнику директора Пейль В.Н. для приобщения к настоящему приказу.

4. Приказ МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 02.10.2017г. № 23/1-К «Об утверждении Порядка процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и Порядка рассмотрения таких сообщений» считать утратившим силу.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 08 апреля 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Трифонов

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

С.В. Трифонов

2019г.

« 08 »
04
М.П.

**Порядок уведомления работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению коррупционных правонарушений
в МАУК «ЦКиТ «Тюмень»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок уведомления работниками Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (далее по тексту МАУК "ЦКиТ "Тюмень") о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и регламентирует процедуру уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.2. Основными целями уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений является выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в МАУК "ЦКиТ "Тюмень".

1.3. Каждый работник МАУК "ЦКиТ "Тюмень" обязан уведомить работодателя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. Невыполнение работником МАУК "ЦКиТ "Тюмень" обязанности по уведомлению работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений является основанием для привлечения к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.

2. Порядок уведомления

2.1. Работник МАУК "ЦКиТ "Тюмень" обязан уведомить работодателя, лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в течение трех рабочих дней со дня поступления к нему такого обращения.

2.2. При невозможности сообщить (уведомить) о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, в срок, указанный в пункте 2.1. настоящего Порядка, по причине, не зависящей от работника, уведомление представляется не позднее одного рабочего дня после ее устранения.

2.3. Уведомление работодателя о случаях склонения работника МАУК "ЦКиТ "Тюмень" к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту - уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку путем передачи его непосредственно руководителю учреждения (работодателю), либо лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, либо направления уведомления заказным почтовым отправлением. Уведомление, полученное лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики, немедленно доводится до сведения руководителя Учреждения.

2.4. Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в учреждении регистрирует уведомление в журнале регистрации уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту журнал), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.5. Ведение журнала учета уведомлений возлагается на лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении. Журнал хранится в шкафах (сейфах), обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

2.6. Лицо, осуществляющее регистрацию уведомления, обязано соблюдать конфиденциальность информации, которая содержится в уведомлении. Лицо, виновное в разглашении конфиденциальной информации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается работодателю, копия зарегистрированного уведомления с отметкой о его регистрации вручается под роспись работнику, представившему уведомление, в течение 1 рабочего дня после регистрации уведомления.

2.8. Отказ в принятии, регистрации уведомления, а также в выдаче копии зарегистрированного уведомления не допускается.

3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случае (случаях) обращения к работнику МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, время, место, другие сведения);
- подробные сведения о коррупционном правонарушении (правонарушениях), которое должен был бы совершить работник МАУК "ЦКиТ "Тюмень" по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Уведомление подписывается работником МАУК "ЦКиТ "Тюмень" с указанием расшифровки подписи.

4. Порядок действий работодателя после получения уведомления

4.1. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается работодателю или лицу, его замещающему.

4.2. Уведомление и другие материалы в течение 3 рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии по противодействию коррупции для организации проверки и принятия решения. Порядок формирования, состав, задачи, полномочия и процедуру принятия решений указанной комиссии определяет Положение о Комиссии по противодействию коррупции в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" (утверждается отдельным локальным нормативным актом).

Директору МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

от _____
(Ф.И.О., занимаемая должность,

место жительства, телефон)

**Уведомление
о случае (случаях) склонения работника МАУК «ЦКиТ «Тюмень»
к совершению коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае обращения к работнику, в связи с исполнением им
_____ служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений,
_____ дата, время, место, другие обстоятельства)

2. _____
(подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.),

а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

" ____ " _____ 20 ____ г. _____ (подпись лица, направляющего уведомление) _____ (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано

" ____ " _____ 20 ____ г., время _____

_____ регистрационный номер N _____
(личная подпись и расшифровка)

_____ (фамилия, инициалы и должность лица, принявшего уведомление)

