



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА ТЮМЕНИ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА «ТЮМЕНЬ»

г. Тюмень, 625013
ул. 50 лет Октября, 82/2
тел(факс) 41-12-55

ПРИКАЗ

от 11.04.2019г.

№ 41-0/г

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений в Муниципальном автономном учреждении культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (МАУК "ЦКиТ "Тюмень"),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» (МАУК «ЦКиТ «Тюмень») согласно Приложения к настоящему приказу.
2. Помощнику директора Пейль В.Н. в срок до 25.04.2019г. ознакомить с Положением об антикоррупционной политике МАУК «ЦКиТ «Тюмень» офисных работников и артистический персонал МАУК «ЦКиТ «Тюмень» под роспись.
3. Руководителям обособленных структурных подразделений МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в срок до 25.04.2019г. ознакомить с Положением об антикоррупционной политике МАУК «ЦКиТ «Тюмень» подчиненных работников под роспись, листы ознакомления предоставить помощнику директора Пейль В.Н. для приобщения к настоящему приказу.
4. Приказ МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 11.03.2019г. № 24-о/д «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике» считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Трифонов

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

С.В. Трифонов

« 11 » 04 2019г.



**Положение об антикоррупционной политике
Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени
«Центр культуры и творчества «Тюмень»**

**1. Понятие, цели и задачи
антикоррупционной политики**

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (МАУК "ЦКиТ "Тюмень") представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МАУК "ЦКиТ "Тюмень".

1.2. Антикоррупционная политика МАУК "ЦКиТ "Тюмень" разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по противодействию коррупции.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАУК "ЦКиТ "Тюмень";
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в МАУК "ЦКиТ "Тюмень";
- определение должностных лиц МАУК "ЦКиТ "Тюмень", ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МАУК "ЦКиТ "Тюмень";

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность учреждения;

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Закон о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Тюменской области и муниципальные правовые акты;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами

организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Учреждение – Муниципальное автономное учреждение культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (МАУК "ЦКиТ "Тюмень");

Официальный сайт - сайт учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат учреждению;

План противодействия коррупции – утверждаемый руководителем МАУК "ЦКиТ "Тюмень" документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

Руководитель учреждения - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами осуществляет руководство учреждением, в том числе выполняет функции его единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

3.1. Антикоррупционная политика МАУК "ЦКиТ "Тюмень" основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУК "ЦКиТ "Тюмень".

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУК "ЦКиТ "Тюмень", его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУК "ЦКиТ "Тюмень" коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководства и работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МАУК "ЦКиТ "Тюмень" за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1.6. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.1.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель и работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Руководитель МАУК "ЦКиТ "Тюмень" является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

5.2. Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и регистрация уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для предоставления в Департамент культуры Администрации города Тюмени;

- проведение иных мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику коррупционных правонарушений.

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования учреждения за счет снижения рисков проявления коррупции, а также проведения иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении образуется коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Руководитель, работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- уведомить руководителя МАУК "ЦКиТ "Тюмень", лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомить руководителя МАУК "ЦКиТ "Тюмень", лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;
- уведомить руководителя МАУК "ЦКиТ "Тюмень", лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- уведомить руководителя МАУК "ЦКиТ "Тюмень" о получении подарка;
- уведомить руководителя МАУК "ЦКиТ "Тюмень", лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" (утверждается отдельным локальным нормативным актом).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для МАУК "ЦКиТ "Тюмень" при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУК "ЦКиТ "Тюмень" и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУК "ЦКиТ "Тюмень".

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. МАУК "ЦКиТ "Тюмень" берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок раскрытия конфликта интересов, возможные ситуации возникновения конфликта интересов и способы урегулирования, процедура уведомления о наличии конфликта интересов установлены Положением о конфликте интересов МАУК "ЦКиТ "Тюмень" (утверждается отдельным локальным нормативным актом). Порядок урегулирования конфликта интересов устанавливается Положением о комиссии по соблюдению требований к

служебному поведению и урегулированию конфликта интересов МАУК «ЦКиТ «Тюмень» (утверждается отдельным локальным нормативным актом).

9.5. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд руководитель МАУК "ЦКиТ "Тюмень", члены комиссии по осуществлению закупок, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МАУК "ЦКиТ "Тюмень" поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МАУК "ЦКиТ "Тюмень" при исполнении ими трудовых обязанностей, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МАУК "ЦКиТ "Тюмень", определения единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий, в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" действуют Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утверждаются отдельным локальным нормативным актом).

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

11.1.3. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами антикоррупционной оговорки, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов;

11.1.4. Размещение в сети интернет информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в МАУК "ЦКиТ "Тюмень".

12. Оценка коррупционных рисков

12.1. Целями оценки коррупционных рисков в МАУК "ЦКиТ "Тюмень" являются:

12.1.1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МАУК "ЦКиТ "Тюмень";

12.1.2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

12.1.3. Определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МАУК "ЦКиТ "Тюмень", при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений.

12.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется при составлении плана противодействия коррупции на очередной период.

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников, в МАУК "ЦКиТ "Тюмень» посредством антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.3. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке руководителем учреждения, лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в МАУК "ЦКиТ "Тюмень". Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит

14.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011г. № 402-ФЗ внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер по противодействию коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения.

14.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита учреждения:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнение;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

15. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАУК "ЦКиТ "Тюмень" декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. МАУК "ЦКиТ "Тюмень" принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

15.3. МАУК "ЦКиТ "Тюмень" принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

15.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководитель и работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и

передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Руководитель и работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. Руководитель и работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" вне зависимости от занимаемой должности обязаны соблюдать нормы законодательства в сфере противодействия коррупции.

16.2. Руководитель и работники МАУК "ЦКиТ "Тюмень" вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут предусмотренную действующим законодательством ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. МАУК "ЦКиТ "Тюмень" осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры учреждения.