



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДА ТЮМЕНИ  
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА «ТЮМЕНЬ»

г.Тюмень, 625013  
ул. 50 лет Октября, 82/2  
тел(факс) 41-12-55

ПРИКАЗ

от 22.03.2019

№ 27/1-019

**Об утверждении Положения о защите работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень»  
от формальных и неформальных санкций**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций согласно Приложения к настоящему приказу.
2. Помощнику директора Пейль В.Н. в срок до 29.03.2019г. ознакомить с Положением о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций офисных работников и артистический персонал МАУК «ЦКиТ «Тюмень» под роспись.
3. Руководителям обособленных структурных подразделений МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в срок до 29.03.2019г. ознакомить с Положением о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций подчиненных работников под роспись, листы ознакомления предоставить помощнику директора Пейль В.Н. для приобщения к настоящему приказу.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 22 марта 2019 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Трифонов

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

С.В. Трифонов

2019г.



**Положение  
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от формальных и неформальных санкций (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и предназначено для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Настоящее Положение устанавливает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» (далее по тексту - МАУК «ЦКиТ «Тюмень») сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень» независимо от стажа работы и занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работники МАУК «ЦКиТ «Тюмень» – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

1.4.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.4.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.5. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких.

1.4.6. Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованное лишение, снижение премии, привлечение к материальной ответственности), применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4.7. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д.), применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

**2. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

- 2.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:
- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
  - защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
  - недопустимость препятствования получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
  - применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
  - возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
  - предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

### **3. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

- 3.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеет право:
- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
  - обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.
- 3.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:
- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
  - выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

### **4. Права и обязанности работодателя**

- 4.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:
- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения;
  - запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.
- 4.2. Работодатель обязан:
- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
  - обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
  - своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
  - передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

### **5. Виды мер защиты работников**

- 5.1. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:
- обеспечение конфиденциальности сведений (сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения);
  - бесплатная юридическая помощь (работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»);

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий (работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности);
- защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении (меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации).

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов, в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

5.2. Непосредственный руководитель, руководитель МАУК «ЦКиТ «Тюмень» принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

## **6. Ответственность работников**

6.1. В случае сообщения работником МАУК «ЦКиТ «Тюмень» заведомо ложной информации, информации не соответствующей действительности, либо информации порочащей честь и достоинство другого работника МАУК «ЦКиТ «Тюмень», он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. За нарушение настоящего Положения работник МАУК «ЦКиТ «Тюмень» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя МАУК «ЦКиТ «Тюмень».

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов.