

Отчет
о реализации Плана по противодействию коррупции муниципального автономного
учреждения культуры города Тюмени Центр культуры и творчества «Тюмень»
за 12 месяцев 2024 года
(по состоянию на 25.12.2024г.).

№	Наименование мероприятий (согласно Плана по противодействию коррупции)	Информация о выполнении мероприятий
1.	<p>Проведение служебных проверок по поступившим от работников уведомлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами. 	<p>За 12 месяцев 2024 года служебные проверки в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» по фактам коррупционных правонарушений не проводились в связи с отсутствием оснований. Фактов обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.</p> <p>За отчетный период в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» не зарегистрировано уведомлений работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о получении подарка; - о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; - о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами. <p>Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» осуществляется в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на 2024 год.</p>
2.	<p>Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, надлежащее рассмотрение обращений.</p>	<p>В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупционных правонарушений в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» анализ обращений за 12 месяцев 2024 года не проводился.</p>
3.	<p>Осуществление комплекса организационно-разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционное просвещение работников, семинары, индивидуальные консультации).</p>	<p>Комплекс организационно-разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционное просвещение работников, семинары, индивидуальные консультации) осуществляется в соответствии с Планом по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на 2024 год.</p> <p>На постоянной основе проводится индивидуальное консультирование работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства.</p> <p>Распространены 152 памятки по противодействию коррупции.</p> <p>Осуществляется антикоррупционное просвещение работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень», в частности до работников доводятся</p>

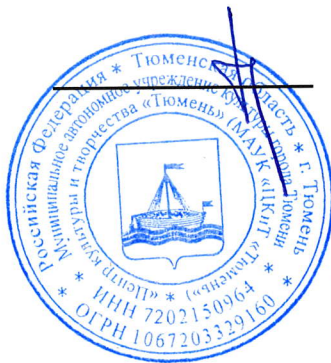
		положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными служащими в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.
4.	Размещение актуальной информации о мерах профилактики и противодействия коррупции на справочно-информационном стенде и на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет.	Актуальная информация о мерах профилактики и противодействия коррупции размещена на справочно-информационных стендах, расположенных в общедоступных местах учреждения и на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в информационно-коммуникационной сети интернет. В случае актуализации либо принятия новых локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, соответствующая информация своевременно размещается в общедоступном и постоянном доступе.
5.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции.	В целях ознакомления вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, работники при приеме на работу в обязательном порядке знакомятся с локальными нормативными актами работодателя в сфере противодействия коррупции под роспись. В трудовые договоры включен раздел антикоррупционных положений.
6.	Осуществление контроля за соблюдением внутренних процедур, финансового контроля расходования бюджетных средств, внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной деятельности учреждения, а также осуществление контроля за использованием муниципального имущества и материально-технической базы учреждения. Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности выполнения положения учреждения по бухгалтерскому учету «Учетная политика учреждения». Осуществление контроля за исполнением Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте	Осуществляется регулярный контроль за соблюдением внутренних процедур, финансовый контроль за расходованием бюджетных средств, внутренний контроль за ведением хозяйственной деятельности, контроль за проведением закупочных процедур, а также контроль за использованием муниципального имущества. В финансово-хозяйственные договоры учреждения в обязательном включается раздел «Антикоррупционная оговорка». На постоянной основе проводится мониторинг закупочной деятельности, осуществляемой учреждением в рамках Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте www.zakupki.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

	www.zakupki.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	
7.	Своевременное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.	В установленные сроки (не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным) работниками МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на которых законом возложена обязанность, предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
8.	<p>Осуществление информационно-просветительской работы по правовому просвещению и противодействию коррупции с посетителями учреждения (получателями услуг/работ), создание условий для взаимодействия с ними:</p> <p>1. Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение сведений на сайте и в помещениях учреждения), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о муниципальных услугах/работах; - о порядке и условиях оказания/выполнения услуг/работ (в том числе платных); - о руководящем составе учреждения и графике их приема, в том числе по вопросам сообщения о фактах коррупционных проявлений в учреждении; - о наличии и месте размещения книги жалоб и предложений учреждения. <p>2. Обеспечение возможности выражения мнений посетителями (получателями услуг/работ) о качестве оказания/выполнения услуг/работ на своих официальном сайте в сети «Интернет» (обратная связь, опросы и т.д.).</p>	<p>В МАУК «ЦКиТ «Тюмень» организована информационно-просветительская работа по правовому просвещению и противодействию коррупции с посетителями учреждения (получателями услуг/работ).</p> <p>В целях взаимодействия с посетителями учреждения (получателями услуг/работ) и обеспечения информационной открытости учреждением размещена информация, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о муниципальных услугах/работах; - о порядке и условиях оказания/выполнения услуг/работ (в том числе платных); - о руководящем составе учреждения и графике их приема, в том числе по вопросам сообщения о фактах коррупционных проявлений в учреждении. <p>В целях обеспечения возможности выражения мнений посетителями (получателями услуг/работ) о качестве оказания/выполнения услуг/работ на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в информационно-коммуникационной сети интернет предусмотрена раздел «Обратная связь» в котором реализована возможность подачи заявлений, жалоб, выражения мнений и т.п.</p> <p>В помещении учреждения расположены в открытом доступе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специализированный ящик для письменных обращений граждан по фактам коррупции и иных правонарушений; - книга жалоб и предложений.
9.	Обеспечение принятия мер по выявлению, урегулированию (предотвращению) конфликта интересов в учреждении, в том числе организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	<p>25 декабря 2024 года в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции на котором был рассмотрен вопрос о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за 12 месяцев 2024 года.</p> <p>Работа по противодействию коррупции за 12 месяцев 2024 года комиссией признана удовлетворительной.</p> <p>Приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 27.03.2019г. № 30-о/д «Об утверждении Положения о конфликте интересов» утверждено и введено в действие Положение о конфликте интересов в МАУК «ЦКиТ «Тюмень».</p> <p>Порядок урегулирования конфликта интересов определен приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 29.03.2019г. № 31-о/д «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и</p>

		<p>урегулированию конфликта интересов». За 12 месяцев 2024 года заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.</p> <p>В целях недопущения возникновения конфликта интересов проведены мероприятия по всестороннему анализу по выявлению родственных связей в учреждении, в том числе путем анализа личных дел работников учреждения. Комиссией проведена оценка сведений, представленных соответствующими работниками в декларациях о конфликте интересов.</p> <p>Конфликтов интересов в деятельности учреждения и его работников не выявлено.</p>
10.	Изучение, обобщение и устранение выявленных нарушений (замечаний) по противодействию коррупции в ходе проверок, проводимых надзорными, контрольными (контрольно-ревизионными) органами, разработка и принятие профилактических мер по недопущению в дальнейшем подобных нарушений (замечаний).	<p>В целях недопущения нарушений (замечаний), в рамках организации деятельности учреждения по противодействию коррупции, изучены и обобщены нарушения (замечания) совершаемые иными учреждениями.</p> <p>По результатам исследования проведен анализ деятельности и локальных нормативных актов учреждения на наличие подобных нарушений (замечаний) для своевременного их устранения.</p>
11.	Актуализация локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.	<p>За отчетный период в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» приняты следующие локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – О внесении изменений в приказы по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» (приказ №53/1-о/д от 16.08.2024г.); – Об утверждении карты коррупционных рисков на 2024 год (приказ №72-о/д от 25.12.2024г.); – План по противодействию коррупции на 2024 год (приказ №73-о/д от 25.12.2024г.). <p>После проведения анализа действующих локальных правовых актов по противодействию коррупции установлено - локальные правовые акты учреждения соответствуют действующему законодательству.</p>
12.	Проведение оценки коррупционных рисков на очередной период	<p>Оценка коррупционных рисков на очередной период проведена в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень», утвержденным приказом от 18.04.2019 №43-о/д, по результатам оценки издан приказ Об утверждении карты коррупционных рисков на 2024 год (приказ №72-о/д от 25.12.2024г.).</p>
13.	Ежегодное заполнение деклараций о конфликте интересов отдельными должностными лицами МАУК «ЦКиТ «Тюмень».	<p>Приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 01.12.2020г. № 81-о/д «Об утверждении Декларации о конфликте интересов» утверждена форма Декларации о конфликте интересов и перечень должностей при замещении которых, работники обязаны предоставлять ежегодную декларацию о конфликте интересов.</p>

		<p>В декабре 2024 года организована работа по предоставлению определенными должностными лицами деклараций о конфликте интересов, рассмотрении и оценки представленных сведений в установленном порядке. Фактов конфликта интересов в учреждении не зарегистрировано.</p>
14.	<p>Обеспечение своевременного и полного размещения отчетных материалов о проводимой работе, информации по реализации мер по предупреждению коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет.</p>	<p>В МАУК «ЦКиТ «Тюмень» обеспечивается своевременное и полное размещение отчетных материалов о проводимой работе, информации по реализации мер по предупреждению коррупции.</p> <p>За отчетный период на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в разделе «Противодействие коррупции» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Отчеты о реализации плана по противодействию коррупции за 6 и 12 месяцев 2024 года; – О внесении изменений в приказы по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» (приказ №53/1-о/д от 16.08.2024г.); – Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 28.06.2024г. – Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 25.12.2024г. – План по противодействию коррупции на 2024 год (приказ №73-о/д от 25.12.2024г.).

Директор



С.В. Трифонов