



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА ТЮМЕНИ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА «ТЮМЕНЬ»

г. Тюмень, 625013
ул. 50 лет Октября, 82/2
тел(факс) 41-12-55

ПРИКАЗ

от 21.03.2019

№ 28-0/9

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях установления этических норм и правил служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени "Центр культуры и творчества "Тюмень" (МАУК "ЦКиТ "Тюмень"),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» (МАУК «ЦКиТ «Тюмень») согласно Приложения к настоящему приказу.
2. Помощнику директора Пейль В.Н. в срок до 29.03.2019г. ознакомить с Кодексом этики и служебного поведения работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень» офисных работников и артистический персонал учреждения под роспись.
3. Руководителям обособленных структурных подразделений МАУК "ЦКиТ "Тюмень" в срок до 29.03.2019г. ознакомить с Кодексом этики и служебного поведения работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень» подчиненных работников под роспись, листы ознакомления предоставить помощнику директора Пейль В.Н. для приобщения к настоящему приказу.
4. Приказ МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 31.05.2016г. № 14/2 «О введении в действие локальных нормативных актов» считать утратившим силу.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 21 марта 2019 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Трифонов

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

С.В. Трифонов

2019г.



**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени
«Центр культуры и творчества «Тюмень»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» (далее по тексту Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должен руководствоваться каждый работник Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» (далее по тексту МАУК «ЦКиТ «Тюмень») независимо от стажа работы и занимаемой им должности (далее по тексту работник, работники).

1.3. Лицо, принимаемое на работу в МАУК «ЦКиТ «Тюмень», обязано ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой (служебной) деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУК «ЦКиТ «Тюмень»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУК «ЦКиТ «Тюмень»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от их влияния и влияния отдельных граждан;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации МАУК «ЦКиТ «Тюмень»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень», его руководителя, иных работников, если это не входит в должностные обязанности работника;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУК «ЦКиТ «Тюмень», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупционных правонарушений.

2.5. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При приеме на работу работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Работник обязан уведомлять руководителя МАУК «ЦКиТ «Тюмень», лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязанностью работника.

2.7. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера и иные вознаграждения).

2.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам (далее по тексту - руководящий работник) должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.10. Руководящий работник призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Руководящий работник должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работник МАУК «ЦКиТ «Тюмень» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Соблюдение норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формирования кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.