Отчет
о реализации Плана по противодействию коррупции муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени Центр культуры и творчества «Тюмень»
за 12 месяцев 2023 года
(по состоянию на 29.12.2023г.).

№	Наименование мероприятий (согласно Плана по противодействию коррупции)	Информация о выполнении мероприятий
1.	Проведение служебных проверок по поступившим от работников уведомлениям: - о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.	За 12 месяцев 2023 года служебные проверки в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» по фактам коррупционных правонарушений не проводились в связи с отсутствием оснований. Фактов обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено. За отчетный период в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» не зарегистрировано уведомлений работников: – о получении подарка; – о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; – о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами. Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» осуществляется в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на 2023 год.
2.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, надлежащее рассмотрение обращений.	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупционных правонарушений в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень» анализ обращений за 12 месяцев 2023 года не проводился.
3.	Осуществление комплекса организационно-разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционное просвещение работников, семинары, индивидуальные консультации).	Комплекс организационно-разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционное просвещение работников, семинары, индивидуальные консультации) осуществляется в соответствии с Планом по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на 2023 год. На постоянной основе проводится индивидуальное консультирование работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства. Распространены 143 памятки по противодействию коррупции. Осуществляется антикоррупционное просвещение работников МАУК «ЦКиТ «Тюмень», в частности до работников доводятся

		положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными служащими в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.
4.	Размещение актуальной информации о мерах профилактики и противодействия коррупции на справочно-информационном стенде и на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет.	Актуальная информация о мерах профилактики и противодействия коррупции размещена на справочно-информационных стендах, расположенных в общедоступных местах учреждения и на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в информационно-коммуникационной сети интернет. В случае актуализации либо принятия новых локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, соответствующая информация своевременно размещается в общедоступном и постоянном доступе.
5.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции.	В целях ознакомления вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, работники при приеме на работу в обязательном порядке знакомятся с локальными нормативными актами работодателя в сфере противодействия коррупции под роспись. В трудовые договоры включен раздел антикоррупционных положений.
6.	Осуществление контроля за соблюдением внутренних процедур, финансового контроля расходования бюджетных средств, внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной деятельности учреждения, а также осуществление контроля за использованием муниципального имущества и материально-технической базы учреждения. Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности выполнения положения учреждения по бухгалтерскому учету «Учетная политика учреждения». Осуществление контроля за исполнением Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте	Осуществляется регулярный контроль за соблюдением внутренних процедур, финансовый контроль за расходованием бюджетных средств, внутренний контроль за ведением хозяйственной деятельности, контроль за проведением закупочных процедур, а также контроль за использованием муниципального имущества. В финансово-хозяйственные договоры учреждения в обязательном включается раздел «Антикоррупционная оговорка». На постоянной основе проводится мониторинг закупочной деятельности, осуществляемой учреждением в рамках Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте www.zakupki.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

	www.zakupki.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	
7.	Своевременное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.	В установленные сроки (не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным) работниками МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на которых законом возложена обязанность, предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
8.	Осуществление информационно-просветительской работы по правовому просвещению и противодействию коррупции с посетителями учреждения (получателями услуг/работ), создание условий для взаимодействия с ними: 1. Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение сведений на сайте и в помещениях учреждения), в том числе: - о муниципальных услугах/работах; - о порядке и условиях оказания/выполнения услуг/работ (в том числе платных); - о руководящем составе учреждения и графике их приема, в том числе по вопросам сообщения о фактах коррупционных проявлений в учреждении; - о наличии и месте размещения книги жалоб и предложений учреждения. 2. Обеспечение возможности выражения мнений посетителями (получателями услуг/работ) о качестве оказания/выполнения услуг/работ на своих официальном сайте в сети «Интернет» (обратная связь, опросы и т.д.).	В МАУК «ЦКиТ «Тюмень» организована информационно-просветительская работа по правовому просвещению и противодействию коррупции с посетителями учреждения (получателями услуг/работ). В целях взаимодействия с посетителями учреждения (получателями услуг/работ) и обеспечения информационной открытости учреждением размещена информация, в том числе: - о муниципальных услугах/работах; - о порядке и условиях оказания/выполнения услуг/работ (в том числе платных); - о руководящем составе учреждения и графике их приема, в том числе по вопросам сообщения о фактах коррупционных проявлений в учреждении. В целях обеспечения возможности выражения мнений посетителями (получателями услуг/работ) о качестве оказания/выполнения услуг/работ на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в информационно-коммуникационной сети интернет предусмотрена раздел «Обратная связь» в котором реализована возможность подачи заявлений, жалоб, выражения мнений и т.п. В помещении учреждения расположены в открытом доступе: - специализированный ящик для письменных обращений граждан по фактам коррупции и иных правонарушений; - книга жалоб и предложений.
9.	Обеспечение принятия мер по выявлению, урегулированию (предотвращению) конфликта интересов в учреждении, в том числе организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	29 декабря 2023 года в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции на котором был рассмотрен вопрос о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за 12 месяцев 2023 года. Работа по противодействию коррупции за 12 месяцев 2023 года комиссией признана удовлетворительной. Приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 27.03.2019г. № 30-о/д «Об утверждении Положения о конфликте интересов» утверждено и введено в действие Положение о конфликте интересов в МАУК «ЦКиТ «Тюмень». Порядок урегулирования конфликта интересов определен приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 29.03.2019г. № 31-о/д «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и

		урегулированию конфликта интересов». За 12 месяцев 2023 года заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований. В целях недопущения возникновения конфликта интересов проведены мероприятия по всестороннему анализу по выявлению родственных связей в учреждении, в том числе путем анализа личных дел работников учреждения. Комиссией проведена оценка сведений, представленных соответствующими работниками в декларациях о конфликте интересов. Конфликтов интересов в деятельности учреждения и его работников не выявлено.
10.	Изучение, обобщение и устранение выявленных нарушений (замечаний) по противодействию коррупции в ходе проверок, проводимых надзорными, контрольными (контрольно-ревизионными) органами, разработка и принятие профилактических мер по недопущению в дальнейшем подобных нарушений (замечаний).	В целях недопущения нарушений (замечаний), в рамках организации деятельности учреждения по противодействию коррупции, изучены и обобщены нарушения (замечания) совершаемые иными учреждениями. По результатам исследования проведен анализ деятельности и локальных нормативных актов учреждения на наличие подобных нарушений (замечаний) для своевременного их устранения.
11.	Актуализация локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.	За отчетный период в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» приняты следующие локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции: – О внесении изменений в приказы по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» (приказ №94-о/д от 14.12.2023 г.); – Об утверждении Карты коррупционных рисков на 2024 год (приказ №95-о/д от 15.12.2023); – План по противодействию коррупции на 2024 год (приказ №100-о/д от 29.12.2023). После проведения анализа действующих локальных правовых актов по противодействию коррупции установлено - локальные правовые акты учреждения соответствуют действующему законодательству.
12.	Проведение оценки коррупционных рисков на очередной период	Оценка коррупционных рисков на очередной период проведена в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень», утвержденным приказом от 18.04.2019 №43-о/д, по результатам оценки издан приказ Об утверждении Карты коррупционных рисков на 2024 год (приказ №95-о/д от 15.12.2023).
13.	Ежегодное заполнение деклараций о конфликте интересов отдельными должностными лицами МАУК «ЦКиТ «Тюмень».	Приказом МАУК «ЦКиТ «Тюмень» от 01.12.2020г. № 81-о/д «Об утверждении Декларации о конфликте интересов» утверждена форма Декларации о конфликте интересов и перечень должностей при замещении которых, работники обязаны предоставлять ежегодную декларацию о конфликте интересов.

		В декабре 2023 года организована работа по предоставлению определенными должностными лицами деклараций о конфликте интересов, рассмотрении и оценки представленных сведений в установленном порядке. Фактов конфликта интересов в учреждении не зарегистрировано.
14.	Обеспечение своевременного и полного размещения отчетных материалов о проводимой работе, информации по реализации мер по предупреждению коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет.	В МАУК «ЦКиТ «Тюмень» обеспечивается своевременное и полное размещение отчетных материалов о проводимой работе, информации по реализации мер по предупреждению коррупции. За отчетный период на официальном сайте МАУК «ЦКиТ «Тюмень» в разделе «Противодействие коррупции» размещены: – Отчеты о реализации плана по противодействию коррупции за 6 и 12 месяцев 2023 года; – О внесении изменений в приказы по противодействию коррупции в МАУК «ЦКиТ «Тюмень» (приказ №94-о/д от 14.12.2023 г.); – Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.06.2023г. – Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 29.12.2023г. – План по противодействию коррупции на 2024 год (приказ №100-о/д от 24.12.2023).

Директор _____ С.В. Трифонов