МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТЮМЕНИ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА «ТЮМЕНЬ»
625013, г.Тюмень, ул. 50 лет Октября, 82, к. 2 тел./факс: (3452) 41-12-55,

ПРИКАЗ

15 декабря 2023 г. №95-о/д

г.Тюмень

Об утверждении Карты коррупционных рисков МАУК «ЦКиТ «Тюмень» на 2024 год

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Положением об оценке коррупционных рисков в деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень», в целях выявления конкретных процессов и видов деятельности МАУК «ЦКиТ «Тюмень», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Центр культуры и творчества «Тюмень» на 2024 год, согласно приложения к настоящему приказу.
2. Помощнику директора довести данный приказ до сведения заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор **С.В. Трифонов**

Приложение
к приказу МАУК «ЦКиТ «Тюмень»
от 15 декабря 2023 г. №95-о/д

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «ЦКиТ «Тюмень»

_____ С.В. Трифонов

м.п.

15 декабря 2023 г.

Карта коррупционных рисков
Муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени
«Центр культуры и творчества «Тюмень» (МАУК «ЦКиТ «Тюмень») на 2024 год.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	**Перечень должностей учреждения**	**Типовые ситуации**	**Меры по устранению**
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, главный бухгалтер, начальники отделов	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно уведомить работодателя (уполномоченное лицо) о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, совершении коррупционного правонарушения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, главный бухгалтер, начальники отделов	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальник ПТО, бухгалтер	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц в сфере финансово-хозяйственной деятельности и материального обеспечения
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Главный бухгалтер, бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц в сфере финансово-хозяйственной деятельности и материального обеспечения

		регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений заместителя директора, главного бухгалтера
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальник ПТО, бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц в сфере финансово-хозяйственной деятельности и материального обеспечения Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, главный бухгалтер, начальники отделов	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением знаков внимания, дарения подарков в ходе протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно уведомить работодателя о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, о получении подарка. Разъяснение работникам

			мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно уведомить работодателя о склонении их к совершению коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, главный бухгалтер, начальники отделов	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за трудовой дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор, заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, главный бухгалтер, начальники отделов	Необоснованное, завышенное установление выплат стимулирующего характера	Организация работы комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок
Проведение аттестации работников	Заместитель директора, заместители директора по деятельности ОСП, начальники отделов	Необъективная оценка деятельности работников, завышение показателей результативности труда	Организация контроля за деятельностью должностных лиц